

※記載例を参照の上、ご記入ください。

(様式第3号)

企業・団体名 ( 株式会社林電機 )

## SDGs達成に向けた具体的な取組 (要件2) 【R5.11.30変更】

項目番号	カテゴリー	チェック項目	取組レベル	【非該当】の場合は選択入力	【予定】の場合は選択入力	具体的な取組 (県などの取得認証があれば、併せて記載) (【非該当】を選択した場合は理由記載)	主なSDGs (17ゴールと169ターゲット)																	関連項目		
							1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17			
人権・労働		【差別の禁止】 ・性別、年齢、障がい、国籍、出身などによる差別を防ぐ教育体制や相談体制を整備し、差別がないことを確認している	基本(必須)			・性別、年齢、障害、国籍、出身などの雇用条件で、差別しない体制を構築している				5.1 5.2 5.5			8.5 8.7 8.8		10.2 10.3									16.1 16.2 16.7		
		【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制を整備している	基本(必須)			・ハラスメントを禁止する旨を就業規則に明記している ・社内教育の実施、相談窓口の設置をしている				5.1 5.2 5.5			8.5 8.8											16.1		
		【労働時間】 ・過度な長時間労働の防止に取り組んでいる	基本(必須)			・長時間労働は正ための時間管理、勤務体制の整備・対応を行っている							8.5 8.8													
		【外国人労働者】 ・外国人労働者に対する差別、人権侵害がないことを確認している	基本(必須)			・外国人労働者に対する差別、人権侵害がないよう就業規則で定めている				4.4			8.7 8.8		10.2 10.3											
		【労働安全衛生】 ・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境の整備に取り組んでいる	基本(必須)			・社員研修を行っている ・社員へ、労働安全衛生講習会の受講の推進をしている			3				8													
		【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良好に維持できるように対策に取り組んでいる	基本(必須)			・メンタルヘルスに対応した休職規定等を整備している ・相談しやすい環境や相談窓口を整えている		3																		
		【ダイバーシティ経営】 ・多様な人材（女性、外国人、障がい者、高齢者等）が、十分に活躍できる環境の整備に取り組んでいる	基本(必須)			・多様な人材が活躍、又多様な働き方ができるよう、定年後の継続雇用や育児・介護休業規程等を定めている			5.1 5.5			8.5		10.2 10.3												
		【人材育成】 ・適切な能力開発、教育訓練の機会を従業員に提供している	基本(必須)			・職務や役割に応じた教育研修・資格取得を所定労働時間内に実施している ・会社が資格取得の費用負担を行っている		4	5.5		8	9														
		【公正な待遇】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿って対応している	基本(必須)			・同一労働同一賃金の原則に沿った体制の整備、対応を行っている			5.5		8.5		10.2 10.3													
		【健康経営】 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる	チャレンジ(任意)			定期健康診断の実施と診断結果のフォローを行っている 【予定】協会けんぽの「健康づくりチャレンジ宣言」を行う		3				8														
環境		【廃棄物】 ・廃棄物の管理を適切に行い、適切な処理に取り組んでいる	基本(必須)			・廃棄物の種類・量など、現状を把握し、台帳を整備している													11.6	12		14.1				
		【エネルギー・温室効果ガスの現状把握】 ・自社のエネルギー使用量、温室効果ガス排出量を把握している	基本(必須)			・電力・ガスの使用量、社用車の燃料消費量を把握し、削減に努めている。						7.3									13					
		【省エネ・温暖化対策の計画・取組】 ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、排出の抑制に取り組んでいる	基本(必須)			・社内照明のLED化、気温に応じた冷暖房の温度調節を行っている				7.2 7.3									12.4	13.3						
		【有害化学物質】 ・法令等で規制されている有害化学物質を把握し、使用量の抑制及び適切な使用に取り組んでいる	基本(必須)			・法令等で規制されている有害化学物質を把握し、使用量の削減、適切な使用をしている		3.9		6.3									11.6	12.4						

項目番号	カテゴリ	チェック項目	取組レベル	【非該当】の場合選択入力	【予定】の場合選択入力	具体的な取組 (県などの取得認証があれば、併せて記載) (【非該当】を選択した場合こちらには理由記載)	主なSDGs (17ゴールと169ターゲット) 関連項目																
							1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
15	環境	【生物多様性】 ・自社活動が生物多様性や生態系に悪影響を及ぼさないよう配慮している	基本(必須)			・環境に配慮した材の使用によって、生物多様性保全に配慮している								6.6								15	
16		【3Rの推進】 ・リデュース、リユース、リサイクルに取り組んでいる	基本(必須)			・分別を徹底し、廃棄物の削減、リサイクルの推進に努めている													13	14.1			
17		【水の管理】 ・水資源の利用状況を適切に管理し、利用効率の改善に取り組んでいる	チャレンジ(任意)			・使用量を把握し、節水に努めている							6.4 6.6										
18		【環境マネジメントシステム】 ・ISO14001、エコアクション21または同等の環境マネジメント規格を取得している	チャレンジ(任意)									3.9	6	7					12	13.3	14	15	
19		【環境情報開示】 ・環境の取り組みに関する情報を正しく開示している	チャレンジ(任意)																12.6				
20		【再生可能エネルギーの利用】 ・再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる	チャレンジ(任意)			・太陽光発電システムの設置を推進している						7.2							13				
21		【天然資源の持続的利用】 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達に取り組んでいる	チャレンジ(任意)																12.2	13	14	15	
22	公正な事業慣行	【汚職・贈収賄防止】 ・汚職・贈収賄を禁止する方針を掲げ、社員に周知している	基本(必須)			・汚職・贈収賄を禁止する方針を掲げ、社内浸透を図っている															16	16.5	
23		【公正な競争】 ・不正競争行為に関与しない方針を掲げ、社員に周知している	基本(必須)			・不当競争行為を含む行動規範の整備と社内教育を実施している																16	
24		【知的財産保護】 ・知的財産の保護に取り組んでいる	基本(必須)			・就業規則に知的財産の取り扱い、秘密保持について明示している						8.2 8.3	9										
25		【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している	基本(必須)			・個人情報の管理について就業規則に定め、適切に管理している																16	
26		【紛争鉱物】 ・紛争鉱物を取り扱っていないことを確認している	チャレンジ(任意)																			16	
27		【サプライチェーン管理】 ・サプライヤー、事業パートナー等と、人権侵害の防止、生物多様性や生態系への悪影響の防止、倫理面での適切な対応（ハラスメント・汚職・贈収賄防止）について認識を共有し、共に取り組んでいる	チャレンジ(任意)									5	8	10	12	13	14	15	16	17			
28		【パートナーシップ構築宣言】(R5.9.5~追加) ・中小企業庁等が推進する「パートナーシップ構築宣言」を作成・公表している ■パートナーシップ構築宣言サイト: <a href="https://www.biz-partnership.jp/">https://www.biz-partnership.jp/</a>	基本(必須)	【予定】		・中小企業庁等が推進する「パートナーシップ構築宣言」を作成し、準備ができ次第公表する			3				8	9	10							17	

項目番号	チェック項目	取組レベル	【非該当】の場合選択入力	【予定】の場合選択入力	具体的な取組 (県などの取得認証があれば、併せて記載) (【非該当】を選択した場合こちらには理由記載)	主なSDGs (17ゴールと169ターゲット) 関連項目																	
						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
29	【製品・サービスの安全性】 ・製品・サービスの安全性を確保するための仕組みを構築している	基本(必須)			・想定されるリスクの洗い出しと対策を実施している ・社員教育を実施している														12.4				
30	【品質保証】 ・品質のよいモノやサービスを提供するための仕組みを構築している	基本(必須)			・顧客からの声を社内で共有し、品質のよいサービスを提供できるような体制を構築している											9							
31	【環境配慮】 ・環境に配慮した製品の開発・設計に取り組んでいる	チャレンジ(任意)			・通信システムを利用した山間地での施設の遠方監視事業の構築を目指している							6						12	13	14	15		
32	【社会課題解決】 ・社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる	チャレンジ(任意)			・通信システムを利用した山間地での施設の遠方監視事業の構築を目指している	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
33	【地域への配慮】 ・自社事業が地域に与える影響を把握し適切に対応している	基本(必須)			・自社事業の発展により、地域社会の発展に寄与することを経営理念としている									4			9	11	12	14	15	17	
34	【社会貢献活動】 ・寄付、ボランティアなど社会貢献活動に積極的に取り組んでいる	チャレンジ(任意)			・消防団協力事業所表示制度に登録している ・地域の清掃活動などに積極的に参加している									4				11		14	15	17	
35	【地域資源】 ・地域資源を積極的に利用(地消地産、地産外商)している	チャレンジ(任意)															8	9	11	12	13		
36	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標を社内で共有している	基本(必須)			・経営理念を明文化している ・経営者が経営目標を適時、社員に説明し共有している										8	9						17	
37	【法令遵守】 ・法令遵守の考えが社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みを構築している	基本(必須)			・就業規則や社員研修によって法令遵守の徹底を図っている																	16	
38	【組織体制】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対応する担当、専門部署などの体制を整備している	基本(必須)			・【予定】担当者や専門部署がないため、今後体制を整備していく。																	16	
39	【ステークホルダーとの対話】 ・ステークホルダー <sup>(※)</sup> との対話により、自社の活動がステークホルダーに及ぼす影響を把握し、適切に対応している <sup>(※利害関係者：消費者、投資家等及び社会全体)</sup>	基本(必須)			・適宜ステークホルダーと対話し、自社活動のステークホルダーへの影響を把握し、対応している																16	17	
40	【リスクマネジメント】 ・リスクを特定、評価し、マネジメントするプロセスを整備している	チャレンジ(任意)																					16
41	【社会的責任】 ・CSR(Corporate Social Responsibility:企業の社会的責任)の考えに基づき企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対して、責任を持った対応に取り組んでいます	チャレンジ(任意)																					16
42	【事業継続】 ・事故や災害などの発生における事業継続計画を立案している	チャレンジ(任意)																9	11	13	13.1		16
43	【事業承継】 ・事業承継に関する検討・対策を行っている	チャレンジ(任意)															8	9					17

上記以外で設定した取組項目

独自に設定したSDGsに資する取組		具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17

【記載留意事項】

- ・「取組レベル」の「基本」の項目のすべてに「具体的な取組」が記載されていることが登録の必須条件となります。なお、今回の宣言に合わせて、今後、取組む予定のものであっても、その取組を「具体的な取組」を記載いただければ登録が可能です。（今後、取り組むものについては、「具体的な取組」の前の【予定】を選択入力してください。）
- ・【非該当】欄については、「チェック項目」が事業形態上（個人事業主等）、該当しない場合に選択入力し、その理由を「具体的な取組」欄に記載してください。
- ・「具体的な取組」には、チェック内容に関する具体的な取組を記載するほか、取組に関連する国際機関、国、県、市町村等の認証・認定等（※）を取得している場合は、できるだけ、その旨を併せて記載してください。  
(※職場いきいきアドバンスカンパニー認証制度、女性の活躍推進企業知事表彰、男女共同参画推進県民会議表彰、障がい者雇用優良事業所等表彰、信州豊かな環境づくり県民会議表彰、長野県技能評価認定制度、NAGANOものづくりエクセレンス認定、信州福祉事業所認証・評価制度、信州リサイクル製品認定制度、信州の環境にやさしい農産物認証制度、長野県原産地呼称管理制度、信州おもてなし大賞、えるぼし認定、循環型社会形成推進功労者表彰、森林認証制度、森林CO2吸収評価認証制度、長野県県産材CO2固定量認証制度、消防団協力事業所表示制度など)

○ この「要件2」は、ISO26000（※1）、RBA（Responsible Business Alliance）（※2）行動規範等を参考に、非財務情報（SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項）について整理し作成

○ 「SDGsとの関連性」については、各項目について、169のターゲットに直接的に当たる場合は黒字、間接的（結果として）に寄与する17ゴールが当たる場合は、赤字で番号を記載

○ 企業が県へ申請する際には、チェック欄へのチェックとあわせ、「具体的な取組」へ取組内容を記載

※1…組織の社会的責任に関する国際規格      ※2…労働環境、製造プロセスの環境負荷に対する責任を持っていることを確認するための規定